

株式会社協環 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- 計画期間 : 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

- 当社の課題
 - (1) 女性のほとんどが事務職で採用されており、技術職員数が少ない。
 - (2) 技術職員の勤続年数が男性と比べ短い。

- 目 標 : 女性技術職の割合を現状 1.5%から 3.0%にする。

- 取組内容 : 女性技術職が働きやすい環境を整え、女性技術職の採用拡大を図る。

- 実施時期 :
 - ・ 毎年 4月 ～ 現職の女性技術職員より現状のヒヤリング
 - ・ 毎年 7月 ～ ヒヤリングをもとに問題点等リストアップ
 - ・ 毎年 10月 ～ 改善案の模索
 - ・ 通 年 ～ 女性技術職を積極的に求人