

## 株式会社協環行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和9年3月31日までの4年間
2. 内容

目標1：令和6年より年間休日日数を増やし、完全週休二日制を目標とする。  
完全週休二日制導入後は、所定外労働時間の削減に努める。

### <対策>

- 令和5年4月 年間休日日数の検討
- 令和5年7月 日勤者と交代勤務者における問題点の検討
- 令和5年12月 社員への周知

### ～ 導入後 ～

- 毎 月 部署ごとの所定外労働時間を社内で共有
- 各 年 1 月 部署ごとに所定外労働時間の原因をヒアリング
- 各 年 4 月 問題点の検討

目標2：若者のインターンシップの受け入れを行う。

### <対策>

- 令和5年4月 受け入れ体制について検討開始
- 令和5年7月 受け入れを行う部署への説明及び体制造り
- 各 年 8 月 頃 関係行政機関、学校との連携
- 各 年 9 月 頃 インターンシップ等受け入れ開始
- 受 入 後 インターンシップの結果報告を社内共有